



EL ESTUDIO MÉDICO EN LA SELECCIÓN DE PERSONAL

Por Jorge Everardo Aguilar Morales

Network de Psicología Organizacional
Asociación Oaxaqueña de Psicología A.C.





El estudio médico en la selección de personal

Aguilar-Morales, Jorge Everardo

2010.

Asociación Oaxaqueña de Psicología A.C.

Calzada Madero 1304, Centro, Oaxaca de Juárez, Oaxaca, México. C.P. 68000

Tel. (951)5010653, (951) 5495923

www.conductitlan.net

E-mail: jorgeever@yahoo.com.mx, comentarios@conductitlan.net

OPEN ACCES: Se promueve la reproducción parcial o total de este documento citando la fuente y sin fines de lucro.

En caso de citar este documento por favor utiliza la siguiente referencia:

Aguilar-Morales, J.E. (2010) El estudio médico en la selección de personal. Network de Psicología Organizacional. México: Asociación Oaxaqueña de Psicología A.C.

EL ESTUDIO MÉDICO EN LA SELECCIÓN DE PERSONAL

Los estudios médicos son utilizados para descartar que el trabajador tenga algún padecimiento que le impida la realización de sus funciones o que lo pongan en riesgo al desarrollar su trabajo. Los estudios médicos pueden ser muy amplios e incluir los siguientes aspectos:

1. Antecedentes Familiares respecto a la salud
2. Historia clínica
3. Evaluación del funcionamiento del aparato respiratorio
4. Evaluación del funcionamiento del aparato circulatorio
5. Evaluación del funcionamiento del aparato digestivo
6. Evaluación del funcionamiento del aparato genitourinario
7. Evaluación del funcionamiento del sistema nervioso
8. Evaluación del funcionamiento de los órganos de los sentidos
9. Evaluación del funcionamiento del aparato locomotor
10. Evaluación de los comportamientos saludables del trabajador

El problema de estas evaluaciones tan amplias es que fácilmente pueden utilizarse para otros fines que nada tienen que ver con el proceso de selección. En muchos países se considerarían como invasores de la intimidad y prácticas discriminatorias. De hecho es común que este reglamentado que estos estudios se realicen solo después de que se realizó la oferta de trabajo.

Por esa razón es conveniente que los estudios médicos sean de comprobación negativa, es decir que investiguen únicamente si el candidato presenta algún problema médico que le impida realizar su trabajo o que haga que ponga en peligro su propia salud e integridad o la de sus compañeros.

Los reportes cerrados pueden ser útiles en estos casos y obligan al personal médico a asumir la responsabilidad de su dictamen. Enseguida presentamos un ejemplo del reporte de este tipo de estudios.

EJEMPLO DE UN ESTUDIO MÉDICO



MÉDICOS PROFESIONALES

Oaxaca de Juárez, Oaxaca, a 27 de enero del 2008

A quien corresponda:

El que suscribe médico (a) Federico Skidmore, con cédula profesional 4325816, a través del presente hago

CONSTAR

Que a la C. Lucía Velasco se le realizaron en esta clínica una serie de estudios médicos que nos permiten determinar que no tiene ningún impedimento médico para desarrollar las funciones de instructor.

Atentamente.

Dr. Federico Skidmore
Ced. Prof. 4325816

Tel. (951) 51 84588
E-mail: drbfs@hotmail.com
Calzada Madero 1515
Oaxaca, Oax.
C.P. 68000