



LAS PRUEBAS PSICOMÉTRICAS EN EL ÁMBITO LABORAL

Por Jorge Everardo Aguilar Morales



Network de Psicología Organizacional
Asociación Oaxaqueña de Psicología A.C.



Las pruebas psicométricas en el ámbito laboral

Aguilar-Morales, Jorge Everardo

2010.

Asociación Oaxaqueña de Psicología A.C.

Calzada Madero 1304, Centro, Oaxaca de Juárez, Oaxaca, México. C.P. 68000

Tel. (951)5010653, (951) 5495923

www.conductitlan.net

E-mail: jorgeever@yahoo.com.mx, comentarios@conductitlan.net

OPEN ACCESS: Se promueve la reproducción parcial o total de este documento citando la fuente y sin fines de lucro.

En caso de citar este documento por favor utiliza la siguiente referencia:

Aguilar-Morales, J.E. (2010) Las pruebas psicométricas en el ámbito laboral. Network de Psicología Organizacional. México: Asociación Oaxaqueña de Psicología A.C.

PRUEBAS PSICOMÉTRICAS EN EL ÁMBITO LABORAL

Algunas de las pruebas disponibles comercialmente han retomado taxonomías de los rasgos de comportamiento revisadas anteriormente, otras han sido desarrolladas para evaluar aspectos de interés en un campo laboral determinado. Lo importante es conocer los instrumentos disponibles, los proveedores que las comercializan pero sobre todo los rasgos que evalúan. Una norma básica de la psicometría que todo estudiante de psicología sabe es que las pruebas deben ser utilizadas para los propósitos que fueron diseñadas, es un error monumental querer determinar ciertos “rasgos” a partir de la interpretación que haga el psicólogo de los resultados de una prueba que evalúa rasgos totalmente distintos. A pesar de que es tan básica esta regla resulta triste observar que es una práctica común entre los psicólogos laborales. Pero esa práctica debe ser cuestionada y eliminada. En la siguiente tabla se señalan las pruebas más comercializadas en lengua hispana de acuerdo a su aplicación y se destaca el rasgo específico que evalúa.

PRUEBA	CLASIFICACIÓN				TIPO DE PERSONAL			TIEMPO	APLICACIÓN			RASGO QUE EVALUA
	INTELIGENCIA	PERSONALIDAD	INTERESES VOCACIONALES	HABILIDADES O APTITUDES ESPECÍFICAS	DIRECTIVOS	TÉCNICOS ESPECIALIZADOS	OPERARIOS		APLICACIÓN INDIVIDUAL	APLICACIÓN COLECTIVA	AUTOAPLICACIÓN	
Test rápido de barranquilla (BARSIT) Francisco del Olmo	X						X	10 Min.	X	X		<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos Generales • Comprensión de vocabulario • Razonamiento verbal • Razonamiento lógico • Razonamiento numérico
BETA III C.E. Kellog y N.W. Norton	X							25 a 30 Min.		X	X	<ul style="list-style-type: none"> • Procesamiento de información visual • Velocidad de procesamiento • Razonamiento espacial y no verbal • Inteligencia fluida
Escala Weschler de inteligencia para adultos (WAIS) David Weschler	X				X	X		110 Min.	X			<ul style="list-style-type: none"> • Comprensión verbal • Organización perceptual • Memoria de trabajo • Velocidad de procesamiento
Test de flexibilidad cognitiva Cambios N. Seisdedos	X				X	X	X	7 Min.		X		<ul style="list-style-type: none"> • Flexibilidad Cognitiva
Factor G: Escala 3 R.B. Cattell y A.K.S. Cattell	X				X	X		13 Min.		X		<ul style="list-style-type: none"> • Inteligencia General
Test de Matrices progresivas Raven J:C: Raven	X				X	X		40 a 90 Min.	X	X		<ul style="list-style-type: none"> • Inteligencia general

PRUEBA	CLASIFICACIÓN				TIPO DE PERSONAL			TIEMPO	APLICACIÓN			RASGO QUE EVALUA
	INTELIGENCIA	PERSONALIDAD	INTERESES VOCACIONALES	HABILIDADES O APTITUDES ESPECÍFICAS	DIRECTIVOS	TÉCNICOS ESPECIALIZADOS	OPERARIOS		APLICACIÓN INDIVIDUAL	APLICACIÓN COLECTIVA	AUTOAPLICACIÓN	
Test de dominós D-48 y D-70 F. Kowrousky y P. Rennes	X					X		25 Min.		X		<ul style="list-style-type: none"> Inteligencia General
Test de inteligencia general OTIS A.S. Otis	X						X	30 Min.		X		<ul style="list-style-type: none"> Inteligencia general
Resolución de problemas RP-30 N. Seisdodos	X				X	X		17 Min.	X	X		<ul style="list-style-type: none"> Rapidez y flexibilidad al realizar operaciones lógicas
Aptitud de tipo superior CLAVES N. Seisdodos	X				X	X		25 Min.	X	X		<ul style="list-style-type: none"> Capacidad Intelectual de tipo inductivo y deductivo
Cuestionario de 16 factores de personalidad Raymond Cattell y otros		X			X	X		45 a 60 Min.	X	X		<p>Escalas primarias</p> <ul style="list-style-type: none"> Afabilidad Razonamiento Estabilidad Dominancia Animación Atención a las normas Atrevimiento Sensibilidad Vigilancia Abstracción Privacidad Aprensión Apertura al cambio Autosuficiencia Perfeccionismo Tensión <p>Estilos de respuesta</p> <ul style="list-style-type: none"> Manipulación de la imagen Infrecuencia Aquiescencia <p>Dimensiones globales</p> <ul style="list-style-type: none"> Extraversión Ansiedad Dureza Extroversión Independencia Autocontrol

PRUEBA	CLASIFICACIÓN				TIPO DE PERSONAL			TIEMPO	APLICACIÓN			RASGO QUE EVALUA
	INTELIGENCIA	PERSONALIDAD	INTERESES VOCACIONALES	HABILIDADES O APTITUDES ESPECÍFICAS	DIRECTIVOS	TÉCNICOS ESPECIALIZADOS	OPERARIOS		APLICACIÓN INDIVIDUAL	APLICACIÓN COLECTIVA	AUTOAPLICACIÓN	
Perfil-Inventario de la personalidad Leonard Gordon		X			X	X	X	30 Min. Aprox.	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • Ascendencia • Responsabilidad • Estabilidad Emocional • Sociabilidad • Cautela • Originalidad • Relaciones personales • Vigor
Inventario de personalidad para vendedores IPV Les Edition Du CentreDe psychologie Apiquéé		X				X	X	40 Min. Aprox.	X	X		Rasgos específicos <ul style="list-style-type: none"> • Disposición general para la venta • Receptividad • Agresividad Rasgos de personalidad <ul style="list-style-type: none"> • Comprensión • Adaptabilidad • Control de sí mismo • Tolerancia a la frustración • Combatividad • Dominio • Seguridad • Actividad • Sociabilidad
Inventario de rasgos temperamentales Louis Leon Thurstone		X				X	X	30 Min. Aprox	X	X	X	Rasgos temperamentales <ul style="list-style-type: none"> • Activo • Vigoroso • Impulsivo • Dominante • Estable • Sociable • Reflexivo

PRUEBA	CLASIFICACIÓN				TIPO DE PERSONAL			TIEMPO	APLICACIÓN			RASGO QUE EVALUA
	INTELIGENCIA	PERSONALIDAD	INTERESES VOCACIONALES	HABILIDADES O APTITUDES ESPECÍFICAS	DIRECTIVOS	TÉCNICOS ESPECIALIZADOS	OPERARIOS		APLICACIÓN INDIVIDUAL	APLICACIÓN COLECTIVA	AUTOAPLICACIÓN	
Inventario Multifásico de la personalidad Minnesota (MMPI-2) J.N. Butcher, W.G. Dahlstrom, J.R. Graham, A. Tellegen y B. Kaemmer		X			X	X		60 A 90 Min.	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • Hipocondría • Histeria de conversión • Desviación psicopática • Masculinidad-Feminidad • Paranoia • Psicastenia • Esquizofrenia • Hipomanía • Introversión social • Ansiedad • Miedos • Obsesividad • Depresión • Preocupación por la salud • Pensamiento estafalario • Hostilidad • Cinismo • Conductas antisociales • Comportamiento tipo A • Baja autoestima • Malestar social • Problemas familiares • Interferencia laboral • Indicadores negativos de tratamiento • Mentira • Incoherencia
Cuestionario de los 5 grandes factores de la personalidad BFQ G.V. Caprara		X			X	X		30 Min.	X	X		<ul style="list-style-type: none"> • Energía • Afabilidad • Tesón • Estabilidad Emocional • Apertura mental
Cuestionario de personalidad CEP J.L. Pinillos		X				X	X	25 Min.		X		<ul style="list-style-type: none"> • Estabilidad emocional • Extraversión social • Paranoïdismo
Cuestionario de Personalidad situacional EPQ—R H.J: Eysenck y S.B. G. Eysenki		X				X	X	30 Min.		X		<ul style="list-style-type: none"> • Extraversión • Emotividad • Dureza • Disimulo/Conformidad

PRUEBA	CLASIFICACIÓN				TIPO DE PERSONAL			TIEMPO	APLICACIÓN			RASGO QUE EVALUA
	INTELIGENCIA	PERSONALIDAD	INTERESES VOCACIONALES	HABILIDADES O APTITUDES ESPECÍFICAS	DIRECTIVOS	TÉCNICOS ESPECIALIZADOS	OPERARIOS		APLICACIÓN INDIVIDUAL	APLICACIÓN COLECTIVA	AUTOAPLICACIÓN	
Inventario Millon de estilos de la personalidad MIPS Th. Millon		X			X			30 Min.				<ul style="list-style-type: none"> Metas motivacionales: expansión, Preservación, modificación, adecuación, individualidad, protección. Modos cognitivos: Extraversión, introversión, sensación, intuición, pensamiento, sentimiento, sistematización, innovación. Comportamientos interpersonales: retraimiento, sociabilidad, indecisión, decisión, discrepancia, conformismo, sumisión, dominio, descontento, aquiescencia. índices de control: impresión positiva, negativa y consistencia.
Escala de preferencias-personal Frederic Kuder			X				X	60 Min. Aprox.				<ul style="list-style-type: none"> Preferencia por trabajo en grupo Preferencia por situaciones estables y familiares Preferencia por trabajo de orden intelectual o teórico Preferencia por situaciones no conflictivas Inclinaciones para dirigir o dominar a los demás
Escala de preferencias-vocacional Frederic Kuder			X				X	60 Min. Aprox.				<ul style="list-style-type: none"> Interés en actividades al aire libre Interés mecánico Interés para el cálculo Interés científico Interés persuasivo Interés artístico plástico Interés literario Interés musical Interés por el servicio social Interés en el trabajo de oficina
Inventario de intereses vocacionales Thustone			X			X	X	15 Min.	X	X		<ul style="list-style-type: none"> Intereses vocacionales en las áreas de Ciencias físicas Ciencias biológicas Cálculo Negocios Ejecutivas Persuasivas Literarias Servicio social Artísticas Musicales

PRUEBA	CLASIFICACIÓN				TIPO DE PERSONAL			TIEMPO	APLICACIÓN			RASGO QUE EVALUA
	INTELIGENCIA	PERSONALIDAD	INTERESES VOCACIONALES	HABILIDADES O APTITUDES ESPECÍFICAS	DIRECTIVOS	TÉCNICOS ESPECIALIZADOS	OPERARIOS		APLICACIÓN INDIVIDUAL	APLICACIÓN COLECTIVA	AUTOAPLICACIÓN	
Escala multidimensional de asertividad Margarita Flores Galaz y Rolando Díaz Lóving				X	X	X	X	20 a 30 Min.	X	X		<ul style="list-style-type: none"> • Asertividad indirecta • No asertividad • Asertividad
Estudio de valores Gordon Allport, Vernon y Lindzey				X	X	X		30 Min. Aprox.	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • Valores teóricos • Valores económicos • Valores estéticos • Valores sociales • Valores políticos • Valores religiosos
Test de habilidades de negociación (NEGO) P. Poujaud y G. Gatier				X			X	20 A 30 Min.	X	X		<ul style="list-style-type: none"> • Ascendencia • Sumisión • Argumentos (concretos, exploratorios, conectados con el tiempo e indiferenciados) • Fenómenos (justificación, humor, seducción descentramiento) • Respuestas vulgares (estadísticamente frecuentes)
Prueba de destreza de Stromberg Eleroy R. Stromberg				X		X	X	5 A 10 Min.	X			<ul style="list-style-type: none"> • Destreza manual • Velocidad y exactitud
Prueba de Aptitudes básicas para la informática N. Seisdedos				X		X		56 Min.		X		<ul style="list-style-type: none"> • Comprensión verbal • Comprensión de problemas y conceptos matemáticos • Atención concentrada y resistencia a la monotonía • Razonamiento lógico • Capacidad para establecer clasificaciones • Capacidad de análisis y organización de fases lógicas para la resolución de problemas
Test de Aptitud verbal BAIRES N. Cortada de Kohan				X	X	X		25 Min. Aprox.	X	X		<ul style="list-style-type: none"> • Comprensión verbal
Test de destrezas en el manejo de herramientas BENNETT G.K. Bennett				X		X	X	Variable	X	X		<ul style="list-style-type: none"> • Eficacia en uso de herramientas comunes
Test de destreza con pequeños objetos CRAWFORD J. E. y D. M. Crawford				X			X	12 Min. Aprox.	X			<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación visomotriz fina

PRUEBA	CLASIFICACIÓN				TIPO DE PERSONAL			TIEMPO	APLICACIÓN			RASGO QUE EVALUA
	INTELIGENCIA	PERSONALIDAD	INTERESES VOCACIONALES	HABILIDADES O APTITUDES ESPECÍFICAS	DIRECTIVOS	TÉCNICOS ESPECIALIZADOS	OPERARIOS		APLICACIÓN INDIVIDUAL	APLICACIÓN COLECTIVA	AUTOAPLICACIÓN	
Test de Atención D2 R. Brickenkamp y E. Zilmer				X	X	X	X	10 Min.	X	X		<ul style="list-style-type: none"> • Velocidad de procesamiento • Atención selectiva • Concentración mental
Inteligencia Creativa CREA F. J. Corbala, F. Martínez, D. Donolo, C. Alonso, M. Tejerina y R. M. Limiñana				X		X		20 Min.	X	X		<ul style="list-style-type: none"> • Medida cognitiva de la creatividad
Formas idénticas FI L. L. Thurstone				X			X	4 Min.		X		<ul style="list-style-type: none"> • Aptitudes perceptivas y de atención
Instrucciones complejas IC M. Yela				X		X	X	7 Min.		X		<ul style="list-style-type: none"> • Comprensión de instrucciones escritas
Test de aptitudes mecánicas MacQuarrie				X			X	12 Min.		X		<ul style="list-style-type: none"> • Precisión y rapidez manual
Memoria visual de rostros MVR N. Seis dedos				X			X	15 Min.	X	X		<ul style="list-style-type: none"> • Memoria a mediano plazo
Rapidez motora M. Yela				X			X	8 Min.	X			<ul style="list-style-type: none"> • Movimientos de brazo y mano
Test de Observación TO-1 Palabras F. Rosel				X			X	5 Min.		X		<ul style="list-style-type: none"> • Atención • Concentración • Rapidez de percepción visual
Toulouse-Piéron TP E. Tolulouse y H. Piéron				X			X	10 Min.		X		<ul style="list-style-type: none"> • Aptitudes perceptivas • Atención
Test semántico de aptitud verbal TSAV J. Pereña				X			X	11 Min.				<ul style="list-style-type: none"> • Comprensión verbal
Coordinación Visomotora M. Yela				X			X	3 Min.	X			<ul style="list-style-type: none"> • Coordinación Visomotora

Un catálogo amplio de pruebas puede obtenerse consultando el Mental Measurement Yearbook (<http://www.unl.edu/buros>).